

ABSCHLUSSARBEITEN IN DER AG ORGANISATIONS- & WIRTSCHAFTSPSYCHOLOGIE



UM WAS GEHT ES IN DER AG?

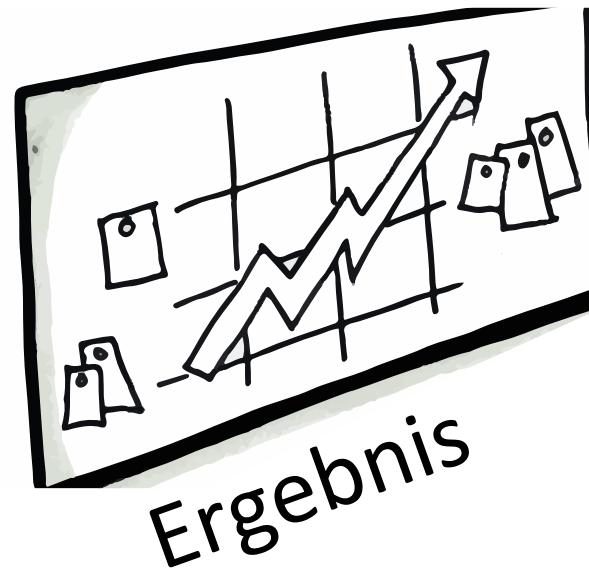
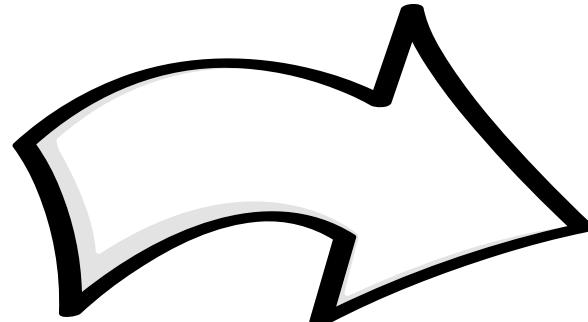
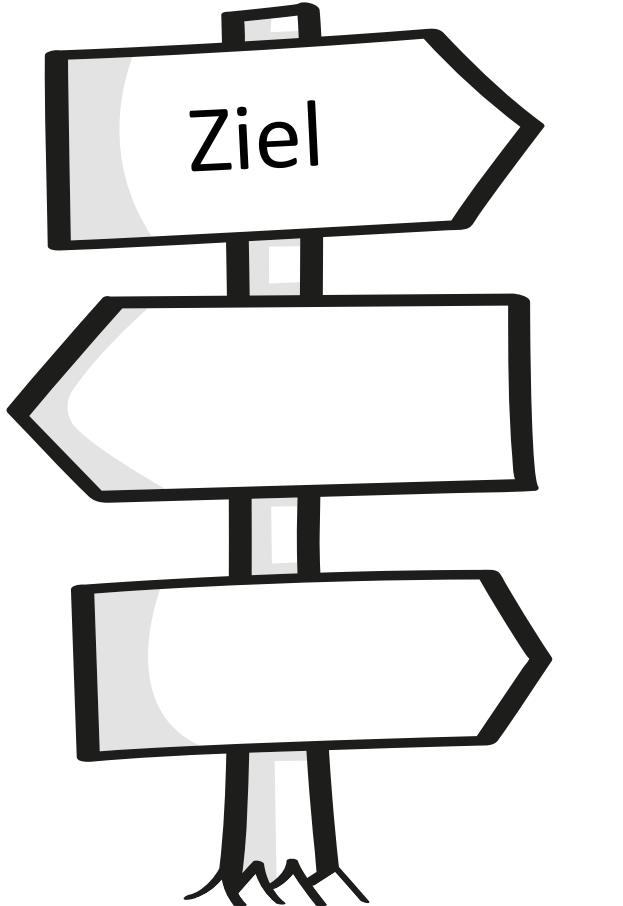
Wirtschaftspsychologie = Erleben und Verhalten von Menschen im wirtschaftlichen Kontext
(arbeiten, konsumieren, sparen, kaufen, investieren...)

Produktionsseite	Konsumseite
Arbeitspsychologie	Marktpsychologie,
Organisationspsychologie	Werbepsychologie, Konsumpsychologie

WELCHE FORSCHUNGSTHEMEN GIBT ES?



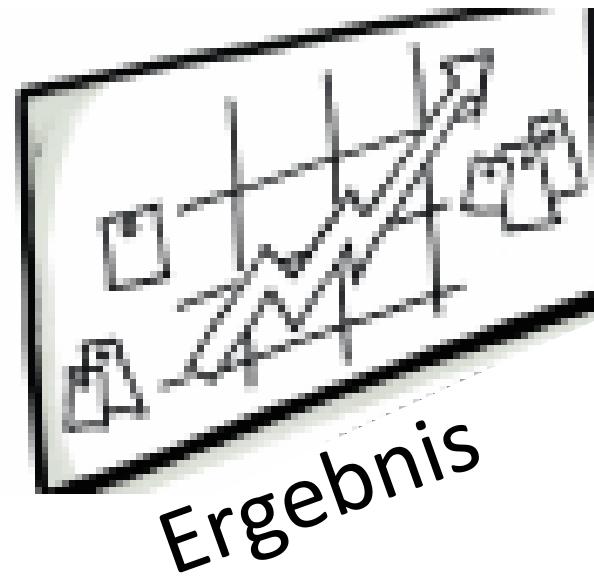
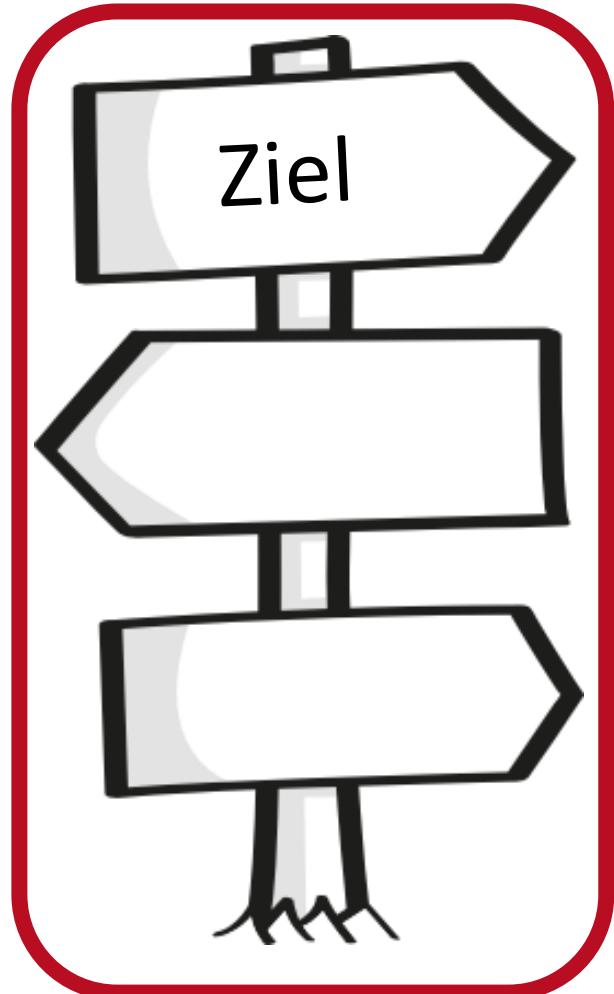
TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



WELCHE FORSCHUNGSTHEMEN GIBT ES?



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

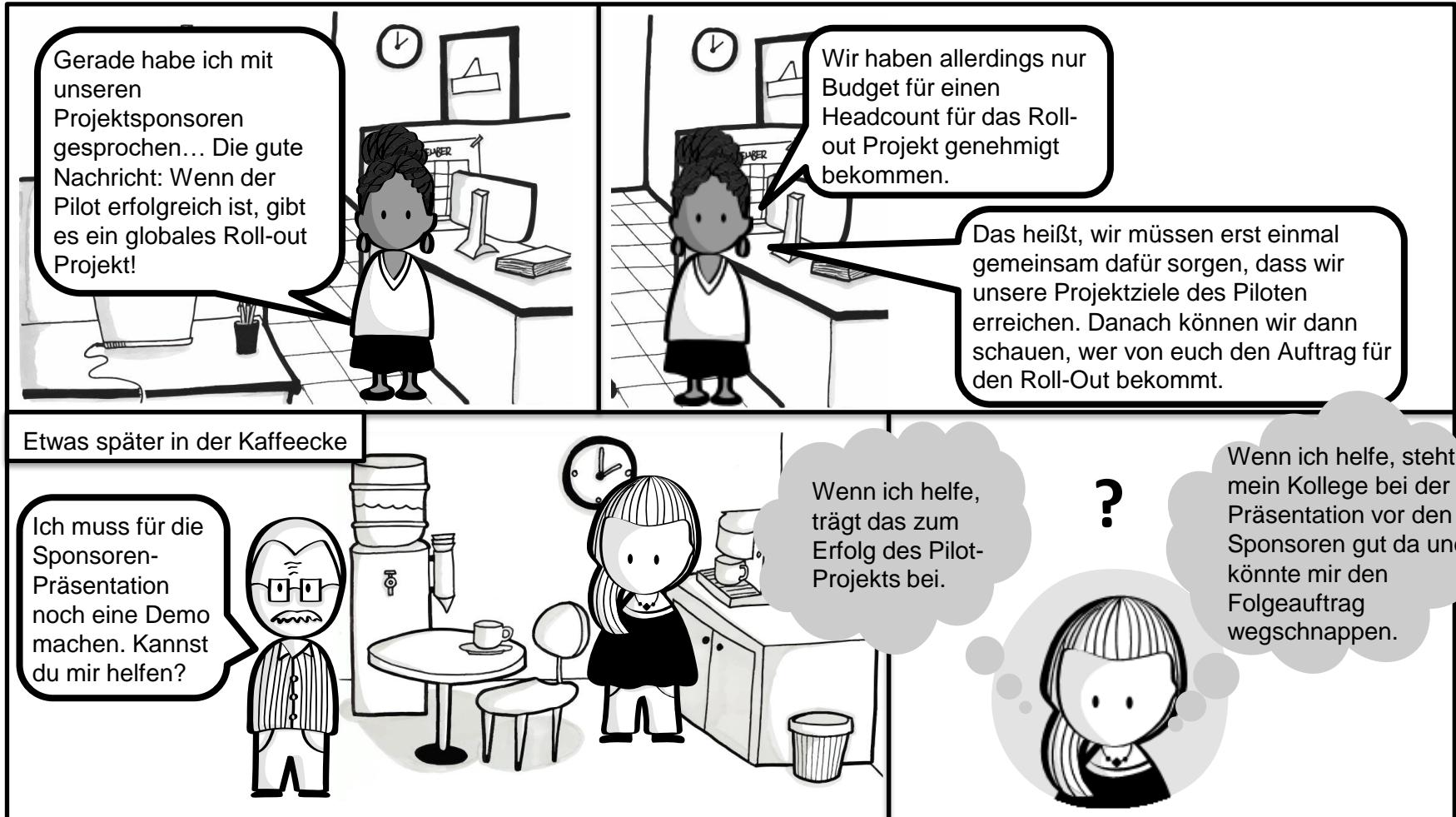


CO-OPETITION

Einfluss nichtübereinstimmender sozialer Interdependenzen bei der Arbeit



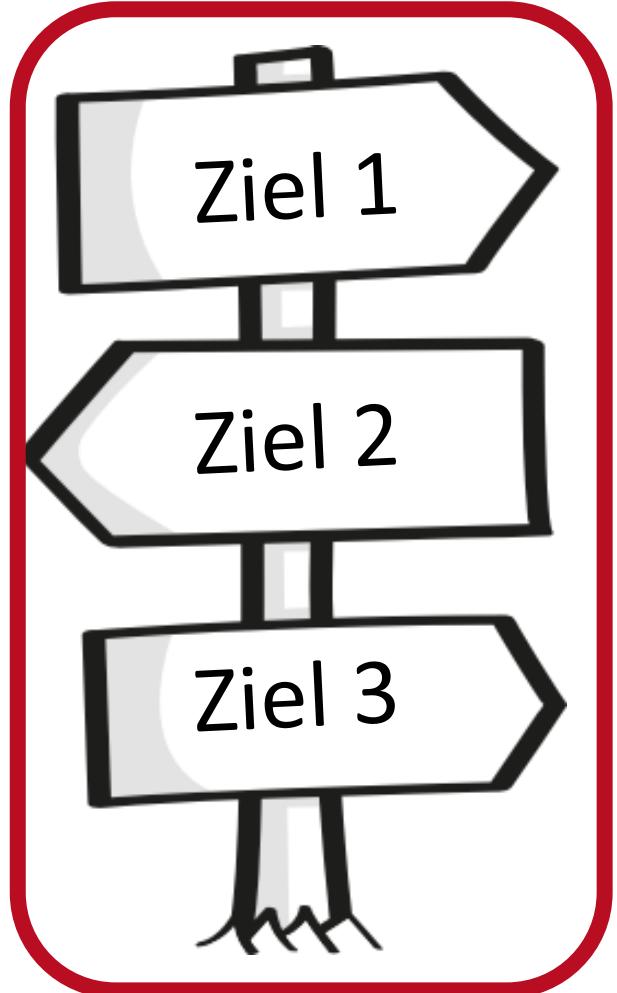
TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



CO-OPETITION



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



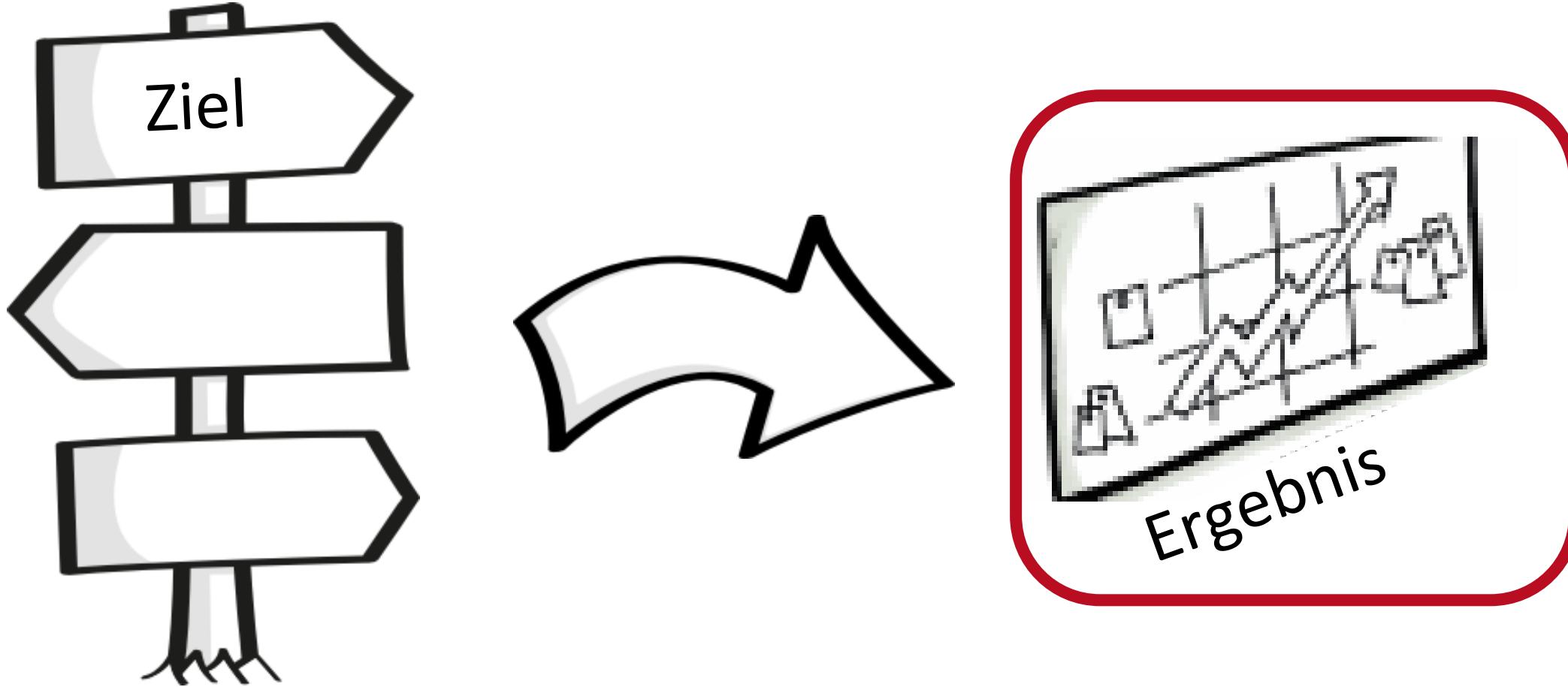
Forschungsprojekt: Co-opetition - Einfluss nichtübereinstimmender soziale Interdependenzen auf Arbeitnehmer*innen

- **Prädiktor:**
 - Co-opetition (simultane Kooperation- und Wettbewerbsziele zwischen Individuen)
 - Reihenfolge von Kooperation und Wettbewerb
- **Abhängige Variablen aus den Bereichen**
 - Leistung (z.B. accuracy, speed, knowledge hiding)
 - Soziale Beziehungen (z.B. trust, distrust)
 - Well-being (z.B. affect, satisfaction, stress)
- **Methoden**
 - Labor-, Feld-, oder Online-Experimente
 - Tagebuchstudien

WELCHE FORSCHUNGSTHEMEN GIBT ES?



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

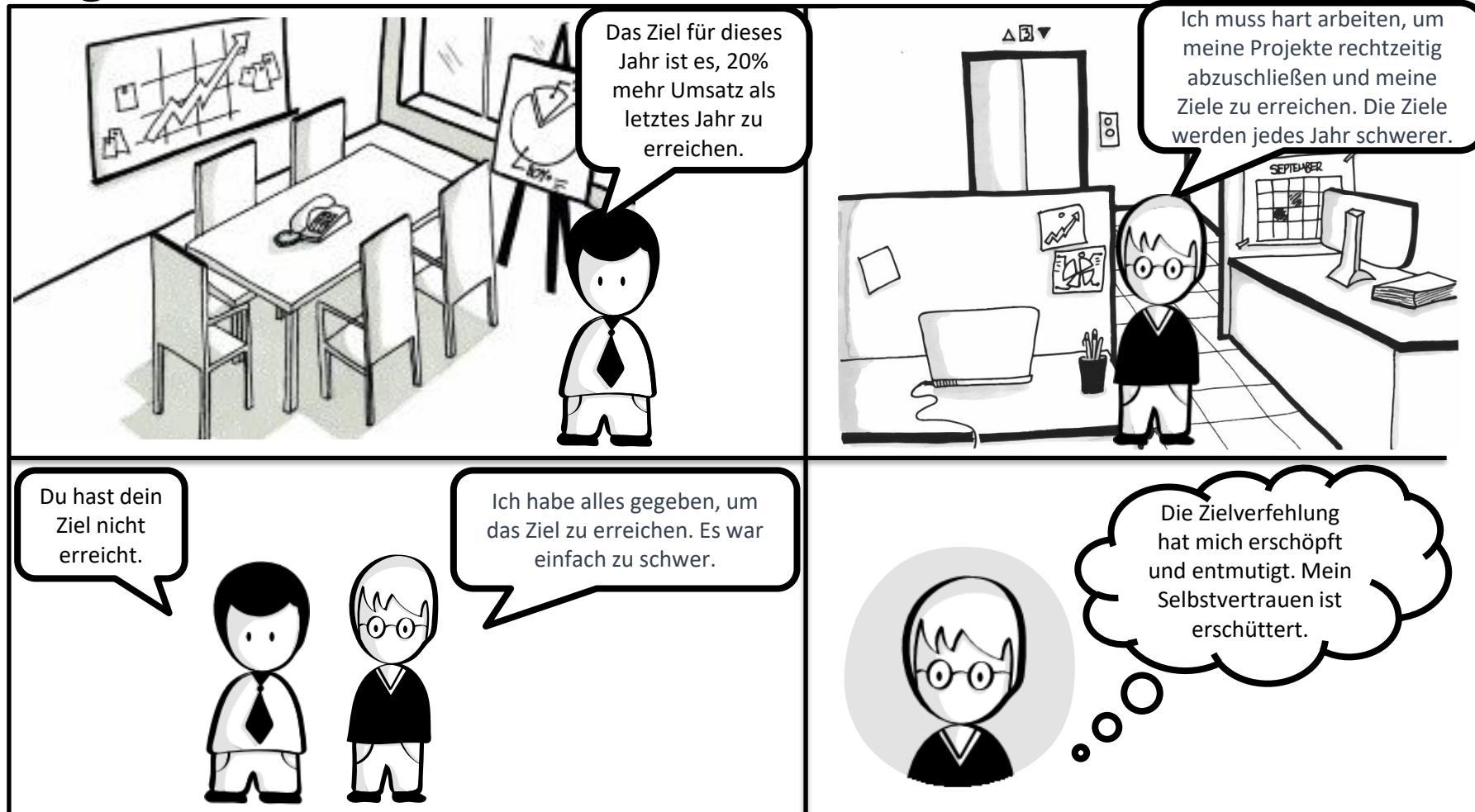


ZIELE & ZIELVERFEHLUNGEN

Negative Auswirkungen von Zielsetzung und Zielverfehlung im Arbeitskontext



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



ZIELE & ZIELVERFEHLUNGEN



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Forschungsprojekt: Ziele und Zielverfehlungen – Negative Auswirkungen von Zielsetzung und Zielverfehlung im Arbeitskontext

- **Prädiktor:**
 - Zielsetzung
 - Zielverfehlung
- **abhängige Variablen aus den Bereichen**
 - Leistung
 - Motivation
 - Zielbindung
- **Mögliche Methoden:**
 - Experiment mit mehreren Durchführungsrunden
 - Labor- oder Felduntersuchungen bspw. mit Längsschnitterhebungen



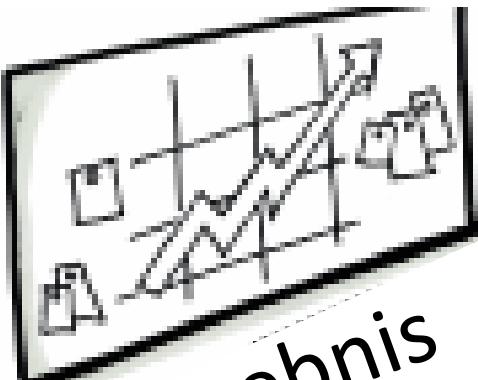
ZIELE & ZIELVERFEHLUNGEN



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Forschungsprojekt: Ziele und Zielverfehlungen – Negative Auswirkungen von Zielsetzung und Zielverfehlung im Arbeitskontext

- Beispiel Forschungsfrage:
 - Wie können negative Folgen von Zielverfehlung verhindert werden (z.B. Selbstregulations- oder Emotionsregulationsstrategien)





ALLGEMEINE INFORMATIONEN

- Themen aus **Organisations-, Wirtschafts- und Sozialpsychologie (inkl. Personalpsychologie)** mit oder ohne direkte Kooperation mit Unternehmen (z. B. im Anschluss an ein Praktikum)
- Thema kann **alleine oder zu zweit** bearbeitet werden
- **Labor- oder Felduntersuchungen** möglich
- Eigene Themen die Sie „mitbringen“ oder inhaltlich anknüpfen an laufende Forschungsprojekte (Fehlerkultur, Zielverfehlung, Selbstmanagement, Coopetition)
- auch möglich: **Replikationsuntersuchungen** sozialpsychologischer Experimente (eher für Bachelor- als für Master-Arbeiten geeignet)



UNSERE ARBEITSGRUPPE



Prof. Dr. Nina Keith

nina.keith@tu-darmstadt.de



Nina Trenz M. Sc. (Planen)

nina.trenz@tu-darmstadt.de



Lea Lempert M. Sc. (Co-opetition):

lea.lempert@tu-darmstadt.de



Michelle Kalbfleisch M. Sc. (Ziele)

michelle.kalbfleisch@tu-darmstadt.de

Ablauf: Festlegung der konkreten Fragestellung in Absprache mit uns

VIELEN DANK FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT

